

Escola Artística António Arroio

Concurso de Contratação de Escola 2017/1018

Formador de Língua Gestual Portuguesa

Está aberto o concurso de contratação de escola para Formador de Língua Gestual Portuguesa na plataforma do Ministério da Educação e Ciência, no site da Direção Geral da Administração Escolar em <http://www.dgae.min-edu.pt>

Critérios e subcritérios para a contratação de escola para Técnicos Especializados – Formador de Língua Gestual Portuguesa – para o ano lectivo 2017/2018

(Ao abrigo do Decreto-lei nº132/2012 de 27 de Junho na redação dada pelo Decreto-lei nº83-A/2014 de 23 de Maio)

1. Avaliação do portefólio – 30%

1.1 Relevância do percurso técnico e profissional evidenciado no portefólio que deverá ser apresentado no âmbito da área em apreço, ou seja: ensino de Língua Gestual Portuguesa em contexto escolar– 30%

O portefólio é avaliado numa escala de 0 a 20 valores.

O portefólio deve ser entregue nos serviços administrativos da escola ou enviado por correio até à data do fecho do horário na aplicação. No caso de envio por correio deve o candidato comunicar essa fato aos serviços administrativos da escola no prazo referido.

O portefólio deve estar impresso em papel, tamanho A4 e não ultrapassar as 15 folhas + anexos (comprovativos das habilitações, formação complementar, tempo de serviço no ensino público ou no caso do ensino privado ou superior devidamente comprovado pelos organismos do MEC).

Para além da identificação do candidato e dos seus contactos, deve constar da primeira página do portefólio o número do/s horário/s a que concorre.

Os candidatos que não entreguem o portefólio nos termos indicados não serão convocados para a entrevista e consequentemente terão pontuação de zero em todos critérios e subcritérios.

2. Entrevista de avaliação de competências – 35%

2.1 Domínio de conhecimentos específicos ao nível técnico e de aplicação didáctica e pedagógica com referencia ao currículo de Língua Gestual Portuguesa para o ensino secundário e aos planos de estudo de cursos de ensino artístico especializados no âmbito das artes visuais e audiovisuais. Relevância das habilitações e do percurso técnico-profissional, motivação para o exercício da função e capacidade comunicativa – 35%

A entrevista é efectuada a partir de um guião composto por um conjunto de perguntas que permitem aos candidatos dar prova das competências e conhecimentos em avaliação segundos os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

3. Número de anos de experiência profissional na área – 35%

O número de anos de experiência profissional são valorados da seguinte forma:

- Mais de 10 anos – 20 valores
- De 7 a 10 anos – 16 valores
- De 5 a 7 anos – 12 valores
- De 3 a 5 anos – 8 valores
- Até 3 anos – 4 valores
- Sem experiência profissional – 0 valores

O calendário das entrevistas será publicado na página electrónica da escola e na vitrina dos serviços administrativos assim que terminar o prazo de candidaturas.

O resultado final será publicado na página electrónica da escola e na vitrina dos serviços administrativos, no prazo máximo de cinco dias após as entrevistas, sendo os candidatos seleccionados na aplicação.